

توصيات اللقاء الدوري السابع عشر  
للمسؤولين في معاهد الإدارة العامة  
في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية  
بعنوان (التجارب الوطنية لتنمية القيادات الإدارية)

الثلاثاء والأربعاء 11 - 12/محرم/1436هـ الموافق 4 - 5/نوفمبر/2014م  
سلطنة عمان — مسقط

تنفيذاً لما جاء في الفقرة (2) من البند (ثالثاً) في محضر الإجتماع الرابع عشر لأصحاب المعالي والسعادة مدراء عموم معاهد الإدارة العامة والتنمية الإدارية (البحرين/إبريل/ 2013م) بشأن عقد اللقاء الدوري السابع عشر للمسؤولين في المعاهد ، خلال عام 2014م في سلطنة عمان .  
وبدعوة من الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية ، واستضافة كريمة من معهد الإدارة العامة بسلطنة عمان ، تم عقد اللقاء الدوري السابع عشر للمسؤولين في معاهد الإدارة العامة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في مدينة مسقط يومي الثلاثاء والأربعاء 11 — 12/محرم/1436هـ الموافق 4 — 5/نوفمبر/2014م بعنوان (التجارب الوطنية لتنمية القيادات الإدارية) برعاية وحضور معالي الشيخ/ خالد بن عمر بن سعيد المرهون — وزير الخدمة المدنية ، رئيس مجلس إدارة معهد الإدارة العامة بسلطنة عمان .  
وقد أفتتح اللقاء بكلمات ترحيبية من السيد/ زكي بن هلال البوسعيدي — مدير عام معهد الإدارة العامة بسلطنة عمان ، والأستاذ/ عبدالله بن مهنا الخروصي — مدير إدارة العمل والخدمات الإجتماعية في قطاع شؤون الإنسان والبيئة بالأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية (برفقه قائمة بأسماء الوفود المشاركة) .

وتم خلال اللقاء إستعراض ومناقشة سبع أوراق عمل ناقشت المحاور التالية :

1. الأساليب الحديثة في إعداد وتنمية القيادات الإدارية
2. سياسات وبرامج تنمية القيادات الإدارية بدول المجلس
3. دور معاهد الإدارة العامة في إعداد وتنمية القيادات الإدارية الحكومية
4. التجارب الناجحة في إعداد وتنمية القيادات في القطاعين الحكومي والخاص
5. مجالات التطوير في سياسات وبرامج إعداد وتنمية القيادات الإدارية ( الإستراتيجيات الجديدة )

وبعد المناقشة والتباحث حول ما تم طرحه من أفكار ورؤى وتجارب ،أوصى المشاركون بما يلي:

1. تبني برنامج خليجي سنوي لتنمية وتطوير القيادات الإدارية وذلك بالتنسيق بين الأمانة العامة ومعاهد الإدارة العامة بدول المجلس ، يشارك فيه عدد من القيادات الإدارية الخليجية في مختلف الجهات الحكومية بدول المجلس
  2. تشجيع إنشاء مراكز متخصصة في تطوير القيادات الادارية، تساهم في مشروع بناء استراتيجية خليجية موحد ، وتهتم بتطوير القيادات الادرية .
  3. التركيز على استثمار الطاقات الوطنية لنقل خبراتهم إلى القيادات الجديدة مما يوفر الكثير من الموارد وخاصة المالية .
  4. العمل على وضع التشريعات والأنظمة لإعداد وتكوين القيادات البديلة وتطوير قدراتها في الأجهزة الحكومية بدول المجلس .
  5. التركيز في خطط التدريب السنوية للمنظمات الحكومية في دول المجلس على برامج تدريب القيادات الإدارية العليا وإتاحة الفرصة لأكبر عدد ممكن من تلك القيادات للمشاركة في المؤتمرات واللقاءات العلمية الدولية.
  6. الاستفادة من التجارب الدولية والعربية المميزة في عمليات التطوير والتنمية وفي تدريب الموظفين من خلال خلق برامج التوأمة والتعاون والشراكة مع المعاهد والمدارس والمنظمات العالمية المتخصصة.
  7. الاستفادة من تجربة الطاولة المستديرة في مجال تطوير القيادات لدى معهد الإدارة العامة في المملكة العربية السعودية .
  8. تفعيل التعاون والتنسيق بين الجهات الحكومية التي تتولى اعداد وتطوير القيادات من خلال تطوير واعتماد مناهج محددة لتنمية القيادات.
- وفي نهاية أعمال اللقاء يرفع المشاركون شكرهم وتقديرهم إلى معالي الشيخ/ خالد بن عمر بن سعيد المرهون على تشريفه لإفتتاح أعمال اللقاء ، وإلى السيد/ زكي بن هلال البوسعيدي ، مدير عام معهد الإدارة العامة ، وكافة القائمين على أعمال اللقاء على حسن الإستقبال والتنظيم الذي كان له الأثر الكبير في تحقيق النجاح وما تم التوصل إليهم نتائج وتوصيات .